

Наказ

" _____ " _____ 2025 р.

№ _____ -32

Про особливості організації практичної підготовки і підсумкової атестації здобувачів вищої освіти у випадку коли освітня програма передбачає можливість присвоєння професійної кваліфікації

Керуючись Законом України «Про вищу освіту», Статутом Київського національного університету імені Тараса Шевченка і «Положенням про організацію освітнього процесу у Київському національному університеті імені Тараса Шевченка», на виконання вимог постанови Кабінету Міністрів України «Деякі питання присвоєння професійних кваліфікацій закладами вищої освіти в разі відсутності професійного стандарту» (від 25 жовтня 2024 р. № 1223, із змінами, внесеними згідно з Постановою Кабінету Міністрів України від 10 жовтня 2025 р. № 1296), із врахуванням «Рекомендацій щодо присвоєння професійних кваліфікацій закладами вищої освіти у разі відсутності професійних стандартів» (затверджені рішенням НАК від 20 червня 2025 р. №1, протокол №35 (229) від 30.06.2025 р.) та норм Порядку присвоєння професійних кваліфікацій здобувачам вищої освіти Київського національного університету імені Тараса Шевченка за результатами опанування освітніх програм (в редакції згідно рішення Вченої ради Київського національного університету імені Тараса Шевченка від 03.11.2025 року, протокол №3, введеної в дію наказом № 933-32 від 04.11.2025 року), з метою забезпечення права здобувачів освіти на присвоєння професійної кваліфікації у випадку якщо така можливість передбачена описом освітньої програми

н а к а з у ю:

1. Керівникам структурних підрозділів:

1.1. Внести в установленому порядку зміни до локальних нормативних актів і рекомендацій які регламентують проведення практичної підготовки здобувачів освіти тих рівнів вищої освіти за програмами яких передбачена можливість присвоєння професійної кваліфікації зміни які забезпечують:

1.1.1. Дотримання таких критеріїв визначення та відбору баз для набуття передбаченої програмою практичної підготовки та/або навчання на робочому місці (далі – База практики), що можуть надати та підтвердити наявність практичного досвіду за фахом професійної кваліфікації передбаченої ОП:

- Базою практики може бути підприємство, установа, організація будь-якої форми власності, у тому числі заклад вищої освіти або його структурний підрозділ, а також наукова установа, що здійснює діяльність за профілем відповідної професійної кваліфікації, визначеної освітньою програмою, та має необхідні умови для реалізації практичної підготовки здобувачів вищої освіти;

- відповідність одного з видів діяльності організації профілю професійної кваліфікації;

- відповідність одного з видів діяльності організації меті, завданням і змісту практики;

- відповідність практики вимогам освітньої програми, навчального плану та робочої програми практики;

- наявність в організації (у тому числі серед фізичних осіб – підприємців), як правило, щонайменше трьох фахівців, які мають досвід діяльності, що передбачає наявність такої ж професійної кваліфікації, як та, що передбачається освітньою програмою;

- наявність в організації можливості забезпечити здобувачам вищої освіти виконання професійних завдань та обов'язків, визначених профілем відповідної професійної кваліфікації;

- наявність матеріально-технічної бази, що відповідає умовам виконання професійних завдань та обов'язків.

1.1.2. Документальне підтвердження необхідного для формування професійної кваліфікації практичного досвіду здобувачів вищої освіти, набутого під час практичної підготовки, у тому числі завдяки реалізації таких вимог:



Київський національний університет імені Тараса Шевченка
№ 963-32 від 14.11.2025
КЕП: Бугров Володимир Анатолійович 14.11.2025 13:21:53
3FAA9288358EC0030400000B10F1C0061A8E400

- звіт про проходження практики має містити розділ «Характеристика й оцінка роботи студента на практиці», що включає: 1) стислий опис виконаних функцій і завдань; 2) оцінку рівня сформованих компетентностей; 3) оцінку професійної поведінки здобувача (відповідальність, ініціативність, комунікабельність тощо); 4) рекомендацію щодо присвоєння професійної кваліфікації. Ця характеристика підписується керівником практики від бази та засвідчується печаткою (за наявності) і є формою проміжного (поточного) оцінювання практичного досвіду, набутого здобувачем на робочому місці.

1.2. Внести в установленому порядку зміни до локальних нормативних актів і рекомендацій які регламентують порядок написання кваліфікаційної роботи, передбачивши, що у випадку коли виконання кваліфікаційної роботи є умовою присвоєння професійної кваліфікації, теми кваліфікаційних робіт мають бути погоджені з роботодавцями. Погодження здійснюється у письмовій формі або на засіданні кафедри з оформленням відповідного протоколу.

1.3. Забезпечити, при формуванні ЕК за тими програмами які передбачають присвоєння професійної(-них) кваліфікації(-цій), залучення до складу екзаменаційної комісії (як члена комісії або голови комісії) хоча б одної особи, яка має досвід діяльності, що передбачає наявність такої ж професійної кваліфікації, як та, що присвоюється, або виконує управлінські функції щодо працівників, які виконують діяльність, що передбачає наявність такої професійної кваліфікації, і при цьому є представником роботодавців (із числа підприємств, установ або організацій, що здійснюють діяльність за профілем відповідної професійної кваліфікації).

2. Встановити що рішення про присвоєння професійної кваліфікації не може бути ухвалене:

- за відсутності позитивної рекомендації Базы практики щодо присвоєння професійної кваліфікації;
- за відсутності члена комісії із числа роботодавців;
- за відсутності консенсусу.

3. Встановити, що для здобувачів освіти які пройшли практичну підготовку (зміст і обсяг якої відповідає Порядку присвоєння професійних кваліфікацій здобувачам вищої освіти Київського національного університету імені Тараса Шевченка за результатами опанування освітніх програм і вимогам щодо присвоєння професійної кваліфікації визначеним у відповідній освітній програмі) до підписання цього наказу документальне підтвердження необхідного для формування професійної кваліфікації практичного досвіду здобувачів вищої освіти може бути забезпечене шляхом:

- отриманням додаткового відгуку з Базы практики;
- рішення кафедри прийнятого на підставі повторного аналізу звіту про практику, у тому числі із запрошенням на засідання кафедри представника роботодавця.

4. Контроль за виконанням цього розпорядження покласти на проректора з науково-педагогічної роботи Андрія ГОЖИКА.

Ректор

Володимир БУГРОВ

ПОГОДЖЕНО:

Проректор з науково-педагогічної роботи

Андрій ГОЖИК

Начальник юридичного відділу

Ірина САЛЕНКО

Проект наказу вносить _____

Розіслати:

Канцелярія -1
Відділ забезпечення якості освіти - 1
Факультети, інститути, коледжі – 24
Навчально-методичний відділ – 1
Проректор з науково-педагогічної роботи - 1
Відділ кадрів – 1
Юридичний відділ - 1



Київський національний університет імені Тараса Шевченка
№ 963-32 від 14.11.2025
КЕП: Гожик Андрій Петрович 14.11.2025 10:25:07
3FAA9288358EC0030400000DF9027006E26E100



Київський національний університет імені Тараса Шевченка
№ 963-32 від 14.11.2025
КЕП: САЛЕНКО ІРИНА ВОЛОДИМИРІВНА 14.11.2025 11:58:11
5E984D526F82F38F0400000059B1D4008190A906